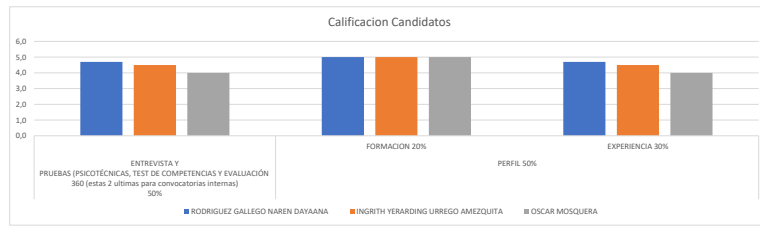


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR CSJ	<b>JEFE DE AREA</b>	CORTES RODRIGUEZ DAYHAN XIIMENA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	<b>AREA</b>	RC REGIONAL NORTE
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	29/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MATRICULAS
<b>TIPO DE PROCESO</b>	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
RODRIGUEZ GALLEGO NAREN DAYAANA	CONVOCATORIA INTERNA	4,7	5,0	4,7	95%	Muy alto ajuste
INGRITH YERARDING URREGO AMEZQUITA	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste
OSCAR MOSQUERA	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,0	84%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	<p>Se selecciona a Naren, debido a su buen desempeño a lo largo de la trayectoria que ha tenido en el Poli.</p> <p>El paso al equipo comercial se da con el objetivo personal de generar mayores ingresos, lo cual contribuye a mantener su motivación y proyección dentro de este cargo. Adicionalmente, su experiencia y conocimiento de la institución facilitan su proceso de adaptación y favorecen un adecuado desempeño en el rol.</p>
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	<p>Se realiza entrevista con la coordinadora de la zona norte Bogotá y el director de la zona, en la cual se lleva a cabo el contacto y reconocimiento de la aspirante. Durante el encuentro, llama la atención su perfil comercial, por lo que se le formulan diversas preguntas relacionadas con el trabajo en equipo, el cumplimiento de metas y sus objetivos a corto y largo plazo.</p> <p>La percepción general de la entrevista es positiva, ya que la aspirante demuestra tener ideas organizadas, objetivos claros y responsabilidades bien definidas en su vida personal y profesional. Esto genera confianza en el equipo entrevistador, motivo por el cual se toma la decisión de que sea la persona seleccionada para ocupar la vacante de asesor comercial.</p>

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
N/A

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>